

Presentazione della scheda di sintesi relativa al progetto:

ABITARE IL POSSIBILE

da parte della organizzazione di servizio civile:

FONDAZIONE FAMIGLIA MATERNA ETS

in data

04/06/2026



La presente SCHEDA DI SINTESI riflette fedelmente quanto contenuto nel documento progettuale integrale.

Il modello della SCHEDA DI SINTESI non può in alcun modo essere modificato e tutte le caselle devono essere valorizzate.

L'avvio del progetto è richiesto per il 01/09/2026

e, in caso di impossibilità di avvio alla data prevista

☒ si prevede

☐ non si prevede

lo slittamento e la riproposizione per il turno di avvio successivo.

In riferimento alla competenza certificabile indicata nella presente scheda di sintesi (indicare una delle opzioni):

☐ il/la progettista ha individuato la competenza certificabile DOPO essersi confrontato/a con l'esperta della Fondazione Demarchi in data _____

☒ il/la progettista ha individuato la competenza certificabile SENZA essersi confrontato/a con l'esperta della Fondazione Demarchi perché IL PROGETTO E' SIMILE ALL'EDIZIONE PASSATA E QUINDI LA COMPETENZA E' INVARIATA

I contatti di riferimento per l'intera proposta progettuale (di cui la presente SCHEDA DI SINTESI fa parte) sono i seguenti:

Progettista	ARMIN WIEDENHOFFER
Email e tel. progettista	serviziocivile@famigliamaterna.it / 0464 435200 / 340 8513154
Referente di progetto	ARMIN WIEDENHOFFER
Email e tel. referente	serviziocivile@famigliamaterna.it / 0464 435200 / 340 8513154

Sia la SCHEDA DI SINTESI sia il DOCUMENTO PROGETTUALE devono essere inviate via Pec/PiTre in formato *editabile* (Word, LibreOffice ecc).

NOTA BENE

- La scheda di sintesi va compilata cancellando le indicazioni e inserendo al loro posto i contenuti necessari, il cui colore deve essere cambiato in NERO.
- La lunghezza complessiva della scheda non deve superare le **tre** facciate di formato A4.
- Si raccomanda di redigere con cura la SCHEDA DI SINTESI, avendo attenzione a tenere uno stile semplice e comprensibile, evitando meri copia/incolla di parti del documento progettuale.
- Essendo rivolta specificamente ai giovani, la SCHEDA DI SINTESI deve essere accattivante e motivare l'interesse e la rilevanza della proposta.

Le informazioni contenute in questa prima pagina NON saranno pubblicate



PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE PROVINCIALE

redatto sulla base dei "Criteri di gestione del SCUP"
(deliberazione della Giunta provinciale n. 2117 del 20 dicembre 2019)

Scheda di sintesi 2026

Titolo progetto	Abitare il possibile
Ambito tematico	☐ Ambiente ☐ Comunicazione e tecnologie ☐ Educazione e formazione ☐ Animazione ☐ Cultura ☐ Scuola e università ☒ Assistenza ☐ Sport e turismo
Ripetizione	Questo progetto è già stato realizzato x Sì, con titolo: Abitare Futuro in passato: ☐ No

INFORMAZIONI SULLA ORGANIZZAZIONE PROPONENTE

Organizzazione	Fondazione Famiglia Materna ETS
Nome della persona da contattare	Armin Wiedenhofer
Telefono della persona da contattare	0464 435200 / 340 8513154
Email della persona da contattare	serviziocivile@famigliamaterna.it
Orari di disponibilità della persona da contattare	Lunedì, martedì, giovedì e venerdì 8.30 – 13.00 / 14.00 – 17.00
Indirizzo	Via Saibanti 6, Rovereto

DESCRIZIONE DELLA PROPOSTA

Durata	Mesi: 12
Posti	Numero minimo: 1 Numero massimo: 2
Sede di attuazione	Via Saibanti 6, Rovereto
Cosa si fa	Famiglia Materna nasce come un luogo in cui offrire accoglienza, sostegno personale e materiale a donne che si trovano ad affrontare da sole la maternità. L'Area Accoglienza è composta da 3 servizi: Casa di Accoglienza "S. Faccioli": realtà protetta rivolta a madri con bambini che vivono una temporanea situazione di difficoltà. Servizio "Vivere Insieme": alloggi in semi autonomia, il servizio risponde al bisogno di madri che necessitano di un accompagnamento personalizzato per raggiungere la piena autonomia attraverso l'affiancamento di professionisti. Foresterie sociali: ultima espressione della filiera dei servizi di accoglienza residenziale, intende completare il percorso verso l'autonomia attraverso l'abitare in appartamenti dislocati nel territorio. Le/i giovani di Servizio Civile saranno coinvolti nelle attività dei servizi residenziali. FFM propone alle/ai giovani di vivere un'esperienza guidata all'interno dei propri servizi, offrendo un percorso a contatto con persone fragili ed operatori che le accompagnano in un percorso di integrazione ed inclu-

	sione, perché possano reinserirsi nel contesto sociale trovando un equilibrio e un loro posto nella società e nella vita. All'interno di questa esperienza la/il giovane potrà sviluppare una sensibilità sociale utile alla crescita personale e a sviluppare una cittadinanza attiva e responsabile. Le azioni sono categorizzabili in 3 macroaree: a) sostenere e accompagnare le ospiti nel loro percorso di ripartenza; b) osservare e registrare le dinamiche relazionali tra adulti e d'interazione mamma-bambino; c) partecipare ai laboratori e agli incontri formativi	
Cosa si impara	Durante il progetto, attraverso l'inserimento nei servizi dell'Area Accoglienza e la partecipazione ai momenti formativi proposti, i/le giovani potranno acquisire (o approfondire, se i/le giovani avranno già in partenza una specifica conoscenza pregressa) una molteplicità di conoscenze, competenze operative e soft skills. Nello specifico le/i giovani di Servizio Civile avranno la possibilità di confrontarsi con percorsi di crescita personale e professionale, acquisire competenze nel campo dei servizi socio-assistenziali (tipologia "Comunità genitore/bambino" ed "Accoglienza nuclei familiari" e nel lavoro di rete territoriale di supporto alle persone vulnerabili. Le/i giovani si raffronteranno con professionisti, colleghi, volontari e con l'utenza. Verrà chiesto di relazionarsi con ognuno di essi e partecipare all'ideazione e alla realizzazione di progettualità a carattere ludico/socializzante.	
Competenza da certificare al termine del progetto	Repertorio regionale utilizzato	Regione Emilia-Romagna
	Qualificazione professionale	Animatore sociale
	Titolo della competenza	Animazione educativa
	Elenco delle conoscenze	 In termini di sapere (conoscenze) ✓ Elementi base per lavorare in un servizio socio-assistenziale: i servizi, i compiti e gli ambiti, le caratteristiche dell'utenza, legislazione privacy ✓ Elementi di psicologia sociale ✓ Tecniche di gestione per la prima accoglienza ✓ Tecniche e strumenti per l'osservazione dei percorsi di accompagnamento e verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti ✓ Tecniche per la facilitazione del lavoro di gruppo destinate a favorire la partecipazione e la gestione conflitti ✓ Tecniche di comunicazione efficace ✓ Strumenti di ricerca lavoro: bilancio competenze e ambiti lavorativi ✓ Elementi di progettazione sociale (PCM e ToC)
Competenza da certificare al termine del progetto	Elenco delle abilità	In termini di saper fare (abilità di tipo hard) ✓ Curare il momento dell'accoglienza degli utenti ✓ Fare un'analisi dei bisogni, degli obiettivi e delle risorse del singolo ✓ Mappare la rete dei servizi territoriali ✓ Gestire dinamiche one to one e di gruppo ✓ Facilitare la comunicazione interculturale ed intergenerazionale ✓ Applicare tecniche di bilancio competenze ✓ Fornire dispositivi di orientamento/monitoraggio/tutoring agli utenti ✓ Organizzare interventi ludici/socializzanti a favore di un'utenza fragile In termini di saper essere (abilità di tipo soft) ✓ Riconoscere e rispondere con rapidità a richieste urgenti ✓ Saper relazionarsi con differenti tipi di interlocutori (professionisti, colleghi, volontari, utenza) ✓ Lavorare in equipe ✓ Imparare a lavorare in autonomia ✓ Essere consapevoli e diventare cittadini attivi
Vitto	E' garantito il vitto durante l'orario di servizio nel rispetto delle intolleranze in tutte le giornate che prevedano una presenza in orario continuativo superiore alle 4 ore e/o articolate a scavalco fra mattina e pomeriggio.	
Piano orario	Prima data utile per l'avvio il 1/09/2026 prevede un impegno di 12 mesi e un orario medio di 30 ore settimanali su 5 giorni per un totale di 1440 ore annue. Gli orari sono definiti con le/i giovani. Di seguito si indica una proposta tipo: Casa di Accoglienza: Lunedì e Giovedì 11-17, Martedì, Mercoledì e Venerdì 14-20. E' spesso ri-	

	chiesta la presenza nella giornata di sabato garantendo comunque i 2 giorni di riposo settimanali. Altri servizi dell'Area: Lunedì 8.30-12.30, Martedì, Mercoledì e Giovedì 9.00-12.30/14.00-18.00, Venerdì 14.00-17.30. Non è prevista attività per i/le giovani nelle seguenti giornate: 8/12/2026, 25/12/2026, 26/12/2026, 1/01/2027, 6/01/2027, 29/03/2027, 1/05/2027, 2/06/2027, 05/08/2027. L'orario tiene conto delle esigenze della comunità e di alcuni momenti preziosi della quotidianità come i pasti, il momento del rientro dalle attività scolastiche dove proporre momenti di svago e laboratori di gioco e occasionalmente il sabato mattina come spazio per gite/uscite/attività fuori struttura.
	Il progetto prevede l'erogazione di una formazione specifica pari a 48 ore: 1.FAMIGLIA MATERNA E IL TUO PROGETTO - Accoglienza e presentazione del progetto (1h) - Fondazione Famiglia Materna: presentazione sei servizi (2h) 2.STARE INSIEME: CHE REGOLE CI DIAMO? - Corso sulla sicurezza generale (4h) - Formazione e informazione dei rischi connessi all'impiego dei giovani in progetti di servizio civile relativamente alla sede di progetto (2h) 3.SKILL POCKET: GLI STRUMENTI PER VIVERE AL MASSIMO QUESTA ESPERIENZA - Descrizione e analisi dei principali elementi di vulnerabilità che caratterizzano le beneficiarie dei servizi di Fondazione Famiglia Materna ETS (3h) - La violenza di genere e la violenza assistita: riconoscere, trattare e prevenire (2h) - Elementi di base della progettazione sociale e pedagogico-formativa (3h) - Il contributo della teoria del cambiamento nell'analisi dei bisogni e nella progettazione sociale e formativa (3h) - Osservare, classificare e accompagnare l'utenza: il PEI e le altre forme di programmazione socio-educativa (3h) - Lavoro di rete: come funziona il lavoro di rete di supporto a favore delle persone in condizione di vulnerabilità (2h) - Il lavoro come strumento di ripartenza: come funzionano gli inserimenti lavorativi per persone che si vogliono rilanciare (2h) - Welfare generativo: l'esempio di FM Impresa sociale (3h) 4.VIVERE L'ESPERIENZA E PROGETTARE IL FUTURO - Percorsi di cittadinanza attiva: l'importanza del volontariato e delle altre forme di attivismo sociale (2h) - Laboratori di gruppo: progettare insieme per ideare soluzioni innovative (4h) - Laboratori di gruppo: confrontarsi con gli stakeholders territoriali per co-progettare soluzioni innovative (4h) - Laboratori di gruppo: lavorare insieme per trovare soluzioni innovative (4h) - Come mi sento: supporto per l'analisi del vissuto, dell'esperienza e per la lettura di sé (2h) - Servizi di orientamento: ripartire dallo studio o dal lavoro (2h)
Formazione specifica	
CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE	
Caratteristiche ricercate nei partecipanti	Cerchiamo giovani che abbiano interesse per gli argomenti sociali ed in particolare nelle tematiche inerenti l'accoglienza e il supporto a donne che provengono da situazioni di vulnerabilità. Le/i giovani più adatti a partecipare a questa esperienza devono avere una buona attitudine alla relazione, e propensione a confrontarsi con persone che portano con sé vissuti complessi. Nelle/i giovani cerchiamo motivazione, interesse nel coinvolgersi nell'esperienza, disponibilità all'apprendimento e attitudini relazionali. Saranno inoltre valutate positivamente, anche se non indispensabili ai fini della scelta, precedenti esperienze di volontariato, di animazione e lavoro in gruppo. Ulteriori elementi di apprezzamento sono le seguenti abilità e competenze: patente di guida, utilizzo del computer e conoscenza principali pacchetti applicativi e internet, conoscenza di lingue straniere.
Dove inviare la candidatura	Per la consegna a mano: gli uffici della Fondazione sono in via Saibanti, 6 - scalinata B – primo piano. All'ingresso chiedere dell'ufficio progetti (Armin Wiedenhofer e/o Emanuele Valduga) Per l'invio via posta: Fondazione Famiglia Materna ETS, via Saibanti, 6 - 38068 Rovereto (TN) Per l'invio via PEC: ffm@pec.famigliamaterna.it
Eventuali particolari obblighi previsti	Rispetto della deontologia, con particolare attenzione al segreto professionale.
Altre note	